



Appel à candidature pour le recrutement d'un chargé de communication pour le compte du projet ESCAPE

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet **ESCAPE- A1-2.S-153** | Durée du Projet : 24 mois '15 Mai 2025- 15 Mai 2027', financé par le programme transfrontalier Interreg NEXT Italie-Tunisie, la Société de Gestion de la Technopole de Borj Cedria, en sa qualité de partenaire N°04, lance un appel à candidature pour le recrutement d'un(e) **Chargé(e) de communication**.

Objectif du projet

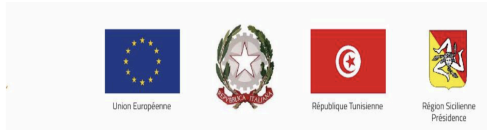
Le projet ESCAPE a pour objectif principal d'améliorer l'efficacité et la résilience des réseaux d'eau face à la raréfaction croissante des ressources hydriques et aux pertes importantes enregistrées dans les infrastructures vieillissantes, en Sicile et en Tunisie.

Il prévoit la mise en œuvre de sites pilotes afin de tester et démontrer des solutions innovantes, notamment des canalisations intelligentes intégrant des capteurs de détection des fuites et une plateforme d'aide à la décision basée sur les technologies IoT et d'intelligence artificielle, visant une réduction des pertes d'eau d'au moins 20 %.

1-Missions et responsabilités

Sous la supervision de coordinateur du projet, le/la Chargé(e) de communication sera responsable de :

- Développer et mettre en œuvre les stratégies et plans de communication du projet.
- Préparer les supports de communication (brochures, communiqués, newsletters, présentations, supports digitaux) ;



- Organiser des manifestations d'ateliers, de sessions de formation, d'événements de dissémination et d'actions de visibilité thématiques destinés au grand public, notamment des journées de sensibilisation et d'information.
- Gérer les supports de communication du projet, incluant la rédaction de contenus, la réalisation de supports graphiques, la mise à jour du site web, l'animation des réseaux sociaux et l'assurance de la visibilité du projet dans le respect des règles de communication du bailleur de fonds.
- Couvrir les événements organisés dans le cadre du projet et assurer leur diffusion.
- Rédiger les communiqués de presse, organiser les relations avec les médias et coordonner la couverture médiatique des événements du projet.
- Produire des supports visuels (photographies, vidéos, infographies) afin de documenter les activités et de valoriser les résultats obtenus.
- Coordonner avec les partenaires du consortium pour harmoniser les actions de communication.
- Assurer la production des sections communication des rapports périodiques et finaux et veiller au respect des échéances fixées dans le plan de travail du projet.
- Assurer le suivi des indicateurs liés aux actions de communication et de dissémination.
- Assister l'équipe du projet dans toute autre activité liée à la mise en œuvre du projet ESCAPE.
- Maintenir une communication claire et continue avec l'ensemble des parties prenantes, afin de favoriser la bonne circulation de l'information et de soutenir la collaboration.

2-Profil, compétences et expérience

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (Bac+3 minimum) en communication, marketing, journalisme, relations publiques ou domaine équivalent.

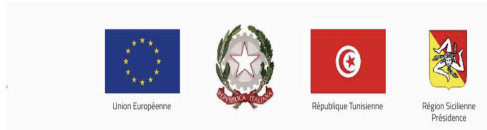


- Un diplôme supplémentaire en développement durable est un atout.
- Expérience de 2 ans dans le domaine de la communication environnementale.
- Expérience dans l'organisation d'événements scientifiques (congrès, séminaires) et événements grand public (journées d'information, campagnes de sensibilisation).
- Expérience en programmes de sensibilisation et travail de terrain.
- Une expérience dans un projet financé par un programme européen ou un bailleur international (Interreg, Eni cbc Med, Horizon Europe, Erasmus...) constitue un atout.
- Maîtrise des outils de design graphique (Illustrator, Photoshop, etc.).
- Maîtrise des outils de gestion des réseaux sociaux.
- Disposer de bonnes capacités rédactionnelles en français et d'une bonne maîtrise de l'anglais .
- Faire preuve d'organisation, de rigueur et de capacité à travailler en équipe.
- Être disponible pour des déplacements professionnels.

3-Lieu de travail, disponibilité et durée du contrat

Le/la candidat(e) retenu(e) sera recruté(e) dans le cadre d'un Contrat à Durée Déterminée (CDD), conformément aux dispositions de l'article 6-4 (nouveau) du Code du travail, autorisant le recours au CDD pour l'exécution de travaux liés à un besoin temporaire ou à un projet à durée limitée. En application de l'article 17 (nouveau) du même Code, le contrat prendra fin automatiquement à l'expiration de la période convenue, sans droit à intégration dans l'entreprise.

Le recours à ce type de contrat est justifié par le caractère temporaire et spécifique des missions liées au projet porté par la Société de Gestion de la Technopole de Borj Cedria (SGTBC). La durée du contrat sera effective à compter de sa signature et prendra fin à la date de clôture du projet,



fixée au 15 Mai 2027. Le poste est à pourvoir immédiatement, et le/la candidat(e) retenu(e) devra être disponible dès la date de démarrage du contrat.

4-Dossier de candidature

Les candidats devront fournir un dossier complet comprenant :

1. Lettre de motivation
2. Curriculum Vitae
3. Copies conforme des diplômes
4. Copie des attestations de travail.
5. Toute référence professionnelle jugée utile (certifications, formations...)

5-Modalités de dépôt

Le dossier de candidature doit être déposé au bureau d'ordre de la Société de Gestion de la Technopole de Borj Cedria, Route Touristique de Soliman Erriadh, **au plus tard le 15 juin 2026 à 16H00.**